

BERUF & BILDUNG

Sie suchen qualifizierte
Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen?

**Ganz einfach mit
einer Anzeige
in der AZ/WAZ!**

☎ (0 53 71) 8 08 81
www.aller-zeitung.de
☎ (0 53 61) 20 01 26
www.waz-online.de

Profis für den Urlaub

In einer Serie stellen wir neue und geänderte Ausbildungsberufe vor. Heute: Kaufmann für Tourismus und Freizeit.

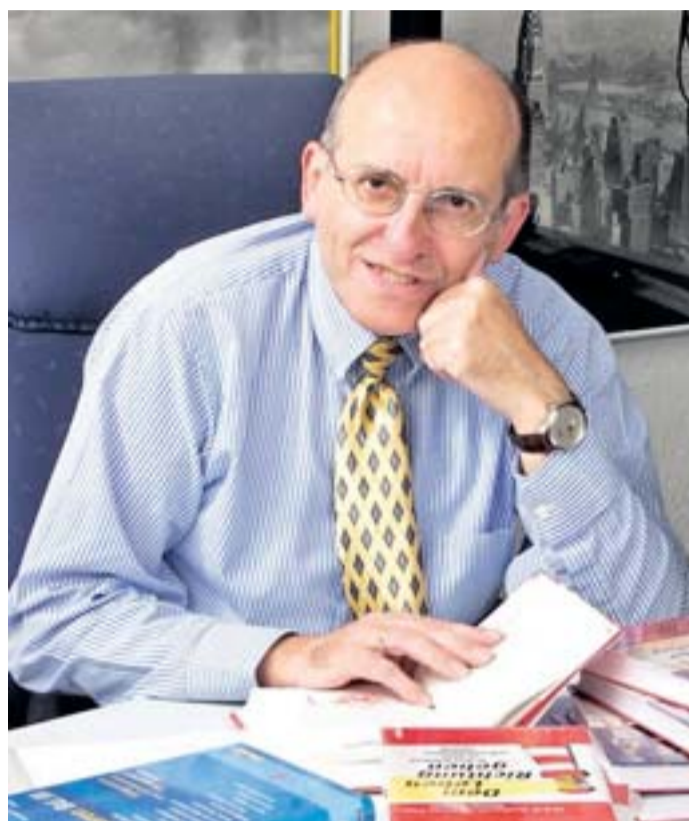
VON CORINNA PERREVOORT

Deutschland wird als Reiseziel immer beliebter. Die Kaufleute für Tourismus und Freizeit tun ihr Übriges dafür. Wie kaum ein anderer kennen sie die deutschen Städte und Regionen. Diesen dreijährigen Ausbildungsberuf gibt es erst seit fünf Jahren. Kaufleute für Tourismus und Freizeit sind in Reisebüros, auf Campingplätzen, in Kurbetrieben, Hotellerie, Freizeitparks oder in Verbänden zu finden. Die Vergütung liegt in der Lehre zwischen 620 und 710 Euro monatlich. Später variiert sie zwischen 1700 und 2400 Euro brutto. Voraussetzung: gute Fremdsprachenkenntnisse, mindestens mittlerer Schulabschluss, Freude am Planen und Organisieren.

www.deutschertourismusverband.de

„Der faule Apfel steckt alle anderen an“

Autor Jörg Knoblauch ist sich sicher: Der Erfolg einer Firma hängt von einer guten Personalpolitik ab



„Das Geheimnis heißt: nicht einstellen, sondern auswählen“:
Personalguru Jörg Knoblauch. Privat

In Ihrem Buch „Die Personal-Falle“ beschreiben Sie, dass schwaches Personalmanagement Unternehmen ruiniert – können Sie das kurz erklären?

40 000 Firmenpleiten sprechen eine deutliche Sprache. Was allerdings nicht bekannt ist: Diese hohe Anzahl von Insolvenzen haben sehr oft nichts mit fehlender Liquidität, der sogenannten Kreditklemme, zu tun, auch nicht mit der asiatischen Konkurrenz. Der Grund ist ein anderer. Es gibt zu wenige Mitarbeiter, die eigenverantwortlich und engagiert handeln. Im Buch unterscheiden wir zwischen A-, B- und C-Mitarbeitern. A zieht den Karren, B geht nebenher, und C setzt sich obendrauf und lässt sich ziehen.

Sie warnen vor falsch verstandener Menschenfreundlichkeit. Wollen Sie eine Hire-and-fire-Mentalität wie in den USA?

Gerade mittelständische Unternehmen sind dafür bekannt, dass sie Probleme aussitzen.

Soll heißen, da ist jemand, der seinen Job nicht ordentlich macht, aber der Unternehmer findet nicht die Kraft, das Problem zu lösen oder sich zu trennen. Es ist der berühmte faule Apfel, der, wenn man ihn in die Schale zu den anderen Äpfeln legt, alle anderen ansteckt. Man muss wirklich unterscheiden zwischen „nicht wollen“ und „nicht können“. Wenn der Mitarbeiter nicht will, dann können Sie nur sagen: „Tschüss, und hier ist die Tür.“

Sie behaupten, wer neun von zehn Stellen richtig besetzt, wird Marktführer. Wie das?

Stellen Sie sich vor, eine Firma hat nicht nur zwölf Prozent A-Mitarbeiter, sondern 90 – ein dramatischer Unterschied. Ein solches Unternehmen ist schnell und kundenorientiert. Nehmen Sie Chick-Fil-A, eine amerikanische Fast-Food-Kette, die rasant wächst. Sie lässt die Anzahl der ABC-Mitarbeiter jedes Jahr von Gallup messen. Das Ergebnis: 93 Prozent

A-, sieben Prozent B- und keine C-Mitarbeiter. So kann das Unternehmen Dinge tun, die in der Gastronomie so gut wie nie vorkommen, zum Beispiel dass die fast 700 Restaurants sonntags geschlossen haben, weil der Inhaber aufgrund seines christlichen Hintergrunds es so will.

Wie wird sich Personalmanagement verändern?

Noch vor 20 Jahren machten die Menschen eine Ausbildung und waren teils bis zu ihrer Rente bei einer Firma angestellt. Heute suchen gute Leute Jobs, die sie weiterbringen, sie wollen Entwicklungsmöglichkeiten sehen – auch eine wertvolle Unternehmenskultur steht hoch im Kurs. Alle vier Jahre die Arbeitsstelle zu wechseln ist in vielen Branchen durchaus üblich.

Interview: Jens Gieseler

„Die Personal-Falle“, Campus-Verlag, 29,90 Euro, ISBN 3593390892

Stellenangebote allgemein



Haus der Lebenshilfe Gifhorn

Gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung

Wir sind seit mehr als 45 Jahren Träger von Einrichtungen für Menschen mit Behinderung im Landkreis Gifhorn und betreuen in Frühförderung/Stützpädagogik Kindergärten und Schulen, Werkstätten und Wohnheimen sowie in verschiedenen ambulanten Diensten mit ca. 400 Mitarbeitern über 1100 Menschen mit Behinderung.

Für unsere Wohnheime und Wohngruppen suchen wir

Gruppenleiter m/w in Teilzeit
Zusatzkräfte m/w in Teilzeit
Geringfügig Beschäftigte m/w

Wir erwarten eine abgeschlossene Ausbildung als

- Heilerziehungspfleger/-in; Pflegehelfer/-in
- Altenpfleger/-in; Altenpflegehelfer/-in
- Heilpädagoge/-in
- Erzieher/-in
- Sozialassistent/-in

Ihre Voraussetzungen

- Berufserfahrung
- Erfahrung in der Arbeit mit geistig behinderten Menschen
- Soziale Kompetenz
- Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Führerschein Kl. B/III

Die Vergütung erfolgt nach unserer hauseigenen Entgeltgestaltung.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an die Haus der Lebenshilfe Gifhorn gemeinnützige GmbH, z. H. Herrn Luthmann, Im Heidland 19, 38518 Gifhorn.



Vinzenz Krankenhaus Hannover gGmbH

Das **Vinzenzkrankenhaus Hannover** ist ein modernes Schwerpunktkrankenhaus mit 345 Betten und 700 Mitarbeitern, im südöstlichen Stadtgebiet der Landeshauptstadt Hannover. Es verfügt über die Fachabteilungen für Innere Medizin, einschl. Kardiologie, Gastroenterologie, Pneumologie, Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie, Unfall- und Gelenkchirurgie, Gynäkologie und Geburtshilfe, Urologie, HNO-Belegabteilung, Radiologie, Anästhesiologie mit operativer Intensivmedizin. Die Gesellschafterin ist die Kongregation der Barmherzigen Schwestern vom Hl. Vinzenz von Paul in Hildesheim.

Zur Erweiterung unseres oberärztlichen Teams suchen wir baldmöglichst eine/einen

Oberärztin/Oberarzt mit dem Schwerpunkt Viszeral- und Gefäßchirurgie.

Die Chirurgische Abteilung mit 102 Planbetten, bestehend aus der Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie sowie aus der Unfallchirurgie und Orthopädie, wird von zwei Chefärzten geleitet.

In der Klinik für Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie werden pro Jahr 1.350 Patienten stationär behandelt und 200 Patienten ambulant operiert.

Das Spektrum in der Viszeralchirurgie umfasst die onkologische Chirurgie, endokrine Chirurgie und die minimalinvasive Chirurgie (Hernien, Galle, Colon und in der Gefäßchirurgie die periphere Bypass- und Dialysehuntchirurgie) u. a.

Mit der Besetzung soll der viszeralchirurgische Schwerpunkt im Rahmen des in Zusammenarbeit mit unserer Gastroenterologie geschaffenen zertifizierten Darmzentrums sowie die fachliche Kompetenz auf dem Gebiet der Gefäßchirurgie ausgebaut werden.

Wir suchen eine engagierte Fachärztin/einen engagierten Facharzt für Viszeral- und Gefäßchirurgie (oder mit mindestens profunder Erfahrung in der Gefäßchirurgie) mit klinischer Erfahrung, Team- und Kommunikationsfähigkeit und dienstleistungsorientiertem Umgang mit Patienten und Mitarbeitern. Wir erwarten die Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit anderen Fachdisziplinen und der Weiterentwicklung unseres Darmzentrums sowie der Gefäßchirurgie. Die Beteiligung an der Ausbildung der Assistenzärzte wird vorausgesetzt.

Als christliches Krankenhaus setzen wir voraus, dass unsere Werte mitgetragen und aktiv gefördert werden.

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung und eine zusätzliche arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung.

Interessenten/innen senden ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte an: **Vinzenzkrankenhaus Hannover gGmbH, Klinik für Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie, Herrn Chefarzt Petersen, Lange-Feld-Straße 31, 30559 Hannover.**

Gerne ermöglichen wir Ihnen noch eine Terminvereinbarung einer Hospitation, um sich vor Ort selbst ein Bild zu machen.

Informationen über das Vinzenzkrankenhaus finden Sie unter www.vinzenzkrankenhaus.de

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n engagierte/n

Physiotherapeutin/en

ab September 2010.

Bei Interesse Bewerbungen bitte an

Praxis für Physiotherapie Liane Gebauer

Wittinger Straße 25, 29386 Hankensbüttel, Tel. 0 58 32 / 97 90 63

Mitten im Leben

AWO Senioren & Pflege

Im AWO-Wohn- und Pflegeheim Goethestraße in Wolfsburg, einer stationären Altenpflegeeinrichtung mit 140 Plätzen, ist zum nächstmöglichen Termin die Stelle der

Heimleitung

neu zu besetzen.

Wir bieten Ihnen

- tarifliche Bezahlung und zusätzliche Altersversorgung
- einen sicheren Arbeitsplatz in einem stabilen Team
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote
- Möglichkeit der Mitgestaltung von Qualität und Rahmenbedingungen
- Unterstützung bei der Betreuung von Ihren Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

Unsere Arbeit und unsere Mitarbeiter sind uns wichtig:

- Wir gestalten aktiv die sozialpolitische Landschaft
- Bei uns wird Qualitätsmanagement gelebt
- Wir sind zertifiziert als familienbewusster Betrieb

Wir erwarten

- eine Qualifikation entsprechend der Heimpersonalverordnung sowie Leitungserfahrung
- einen kooperativen und sicheren Führungsstil, der sowohl Visionen für die Gestaltung stationärer Betreuung als auch die gegebenen Rahmenbedingungen und wirtschaftlichen Notwendigkeiten in Einklang bringt
- Organisationstalent, gute IT-Anwenderkenntnisse und Erfahrungen in der Qualitätssicherung

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche oder elektronische Bewerbung bis zum 20. August 2010.



Senioren & Pflege

Peterskamp 21 | 38108 Braunschweig
Torsten Dendler | Tel.: 05 31 / 39 08 - 0
karriere@awo-bs.de | www.awo-bs.de



Kleidung clever kaufen



Attraktives Unternehmen
sucht Sie als
Teamleiter (m/w)

Sie verwalten unsere Filiale in **Wolfsburg Innenstadt** nach Diskont-Konzept und sind für den Erfolg dieser Filiale verantwortlich.

Neben einer leistungsgerechten Vergütung bieten wir Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz sowie attraktive Zusatzleistungen.

Sie finden Ihren Arbeitsplatz in einem europäorientierten Unternehmen, das zu den größten Textil-Filialisten gehört und beste Karriereperspektiven bietet.

Sie kennen den Einzelhandel aus eigener Erfahrung (abgeschlossene Berufsausbildung und/oder erfolgreiche Berufspraxis).

Wenn Sie sich dieser Aufgabe gewachsen fühlen, dann senden Sie uns Ihre Bewerbung mit Zeugnissen und Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

**KIK Textilien und Non-Food GmbH • z. H. Frau Steinberg
Porschestraße 26-30 • 38440 Wolfsburg Innenstadt**

www.kik-textilien.com